

Notatka
ze spotkania Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych
z przedstawicielami organizacji związków zawodowych szczebla krajowego
działających w Lasach Państwowych, które odbyło się w dniu 14 lipca 2009 r.
w siedzibie DGLP w Warszawie.

W spotkaniu uczestniczyli:

1. Pan Marian Pigan – Dyrektor Generalny Lasów Państwowych
2. Pan Kazimierz Uleniecki – Przewodniczący Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność”
3. Pan Jerzy Przybylski – Przewodniczący Związku Leśników Polskich w RP
4. Pani Bogusława Juzaszek – Wiceprzewodnicząca Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa i Ochrony Środowiska Związku Zawodowego „Budowlani”(pismo L.dz.KSL-2/VI/2009)

oraz

ze strony Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych:

- Pani Anna Paszkiewicz – Zastępca Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych
- Pan Tomasz Wójcik – Zastępca Dyrektora Generalnego LP ds. Marketingu i Organizacji
- Pani Agnieszka Grzegorzczak – Naczelnik Wydziału Kadr i Doskonalenia Zawodowego

a także inni członkowie władz organizacji związków zawodowych oraz pracownicy DGLP – według załączonej listy.

Spotkanie przebiegało wg następującego programu:

1. Omówienie realizacji zadań gospodarczych za I półrocze 2009 r. oraz bieżącej sytuacji finansowej LP
2. Struktura zatrudnienia i organizacyjna LP (stażyści, wcześniejsze emerytury, leśnictwa)
3. Sprawa deputatu opałowego (pismo DGLP znak GK-0745-40/09)

Ad 1.

Pan Marian Pigan – Dyrektor Generalny LP przedstawił realizację zadań gospodarczych w LP za I półrocze. Zaplanowane koszty są realizowane rozsądnie – w pełni będą realizowane zadania z hodowli i ochrony lasu, w przypadku braku środków będą dopłaty z FL dla jednostek, które odpowiednio wcześniej dokonają analizy swojej sytuacji finansowej i uzasadnią brak środków na realizację zadań.

Należy przygotować informację medialną w sprawie zagrożenia chrabąszczami w przyszłym roku oraz przyjrzeć się konieczności kosztownego grodzenia upraw.

Pan Tomasz Wójcik – Zastępca Dyrektora Generalnego LP ds. Marketingu i Organizacji przedstawił wyniki sprzedaży drewna za I półrocze 2009 r. Zaawansowanie sprzedaży za 6 miesięcy wynosi 46%. Zakładane przychody ze sprzedaży będą o ok. 100 mln mniejsze. Z analizy wynika, że nie zostanie sprzedane całe drewno. Wiarygodne dane dotyczące sprzedaży będą dopiero we wrześniu.

Pani Anna Paszkiewicz – Zastępca Dyrektora ds. Ekonomicznych przedstawiła sytuację ekonomiczną. Wynik za 6 m-cy jest szacowany na 112 mln, realizacja w stosunku do planu wyniku wynosi 47,9 %, a kosztów uzyskania przychodu 46,5 %. Przy masie pozyskanej podobnie jak w analogicznym okresie roku ubiegłego wynik jest dużo mniejszy – 2008 r.- 285 mln, 2009 r. -122,5 mln. Dokładną analizę będzie można wykonać po 15 lipca, kiedy wpłyną sprawozdania z jednostek. Wykonanie zaplanowanej średniej płacy jest realne (po doliczeniu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2009 r.)

Ad. 2.

Pan Dyrektor Generalny przedstawił propozycję odwołania zakazu zatrudniania, ale pod warunkiem nie zwiększania zatrudnienia. Należy zachęcić osoby, które nabyły uprawnienia emerytalne do skorzystania z nich. Z danych wynika, że w lasach jest ok. 2,5 tys. osób uprawnionych do wcześniejszej emerytury, gdyby ok. 1 tys. zdecydowało się skorzystać z tego uprawnienia, możliwe byłoby zatrudnienie np, osób, które zakończyły staż w jednostkach LP.

Pan Tomasz Wójcik – Zastępca Dyrektora Generalnego LP ds. Marketingu i Organizacji przedstawił dane do projektowanej zmiany organizacji LP. Omówił wyniki pracy zespołu po kierownictwem dyr. Baryły. Oceniał raport zespołu jako dobrą analizę stanu faktycznego. Zwrócił uwagę na fakt, że wyniki przedstawione w raporcie są modelowe – wynikają z czysto matematycznych przeliczeń do założonego wzorca.

Pan Dyrektor Generalny LP zwrócił uwagę na opóźnienie LP ze zmianami w organizacji. Prace nad wdrożeniem zmian należy przeprowadzić najszybciej, jak to będzie możliwe, aby uniknąć w przyszłości dokonywania zmian pod presją czasu. Zmiany i tak nastąpią, więc lepiej przeprowadzić je rozważnie i planowo.

Związek Zawodowy „Solidarność” zwrócił uwagę, że właściwszym byłoby rozpoczęcie reorganizacji od „góry” – czyli od rdLP i nadleśnictw.

Pan Dyrektor Generalny LP poinformował, że reorganizacja leśnictw to początek, zmiany nastąpią również w organizacji nadleśnictw i kolejno w rdLP. W projekcie zespołu uwzględniono stopnie trudności w poszczególnych leśnictwach (wg wyliczeń IBL), należy jeszcze określić zasięg administracyjny leśnictw – i to będzie zadanie do wykonania przez dyrektorów rdLP, którzy otrzymają wyniki prac zespołu i przedstawią swoją opinię. W projekcie nie ma mowy o zwolnieniach leśniczych, redukcja zatrudnienia nastąpi wyłącznie o etaty osób, które skorzystają z przejścia na emeryturę. Mieszkania, które przestaną być leśniczówkami będą mogły być przeznaczone do sprzedaży pracownikom (zgodnie z obowiązującymi zasadami). Jesienią powinno wejść w życie nowe rozporządzenie Ministra Środowiska dotyczące mieszkań bezpłatnych – w projekcie mieszkania bezpłatne mają przysługiwać wyłącznie nadleśniczom i leśnikom.

Ad. 3

Z uwagi na odmiennosć zdań stron spotkania temat wykupu deputatu został zawieszony.

Inne

1. Pan Tomasz Wójcik – Zastępca Dyrektora Generalnego LP ds. Marketingu i Organizacji przedstawił kierunki zmian w zasadach klasyfikacji drewna w związku z przejściem na drewno kładowane. Generalnie zasady odbioru drewna zostaną uproszczone, a metody ewidencji i sprzedaży zostaną do tego dostosowane
2. Pani Agnieszka Grzegorzyc – Naczelnik Wydziału Kadr i Doskonalenia Zawodowego przedstawiła zmiany do zarządzenia Dyrektora Generalnego LP dotyczącego staży (zarządzenie 24 z 2006 r.). Strona związkowa zaproponowała uznanie egzaminu stażowego lub egzaminu dla kandydata do pracy jako równoważnego z egzaminem dla kandydatów do SL. DGLP rozważy problem i przedstawi propozycję.
3. Związek Leśników Polskich w RP poinformował, że zgodnie ze wcześniejszymi ustaleniami został spełniony warunek do rozpoczęcia rozmów o wypłacie nagrody (wynik przekroczył 100 mln).Pan Dyrektor Generalny LP stwierdził, że o nagrodzie nie może być mowy, bo LP nie dysponują odpowiednio wysokimi środkami, ale zaproponował wypłatę dodatku zmniejszającego dysproporcje w przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu pomiędzy 2009 a 2008 r. Począwszy od sierpnia, co miesiąc, po przeanalizowaniu sytuacji finansowej będzie uruchamiana wypłata średnio 500 zł na pełnozatrudnionego. Jeśli sytuacja pozwoli, kwota może być większa, jeśli nastąpi pogorszenie wyniku, wypłaty nie będzie.

